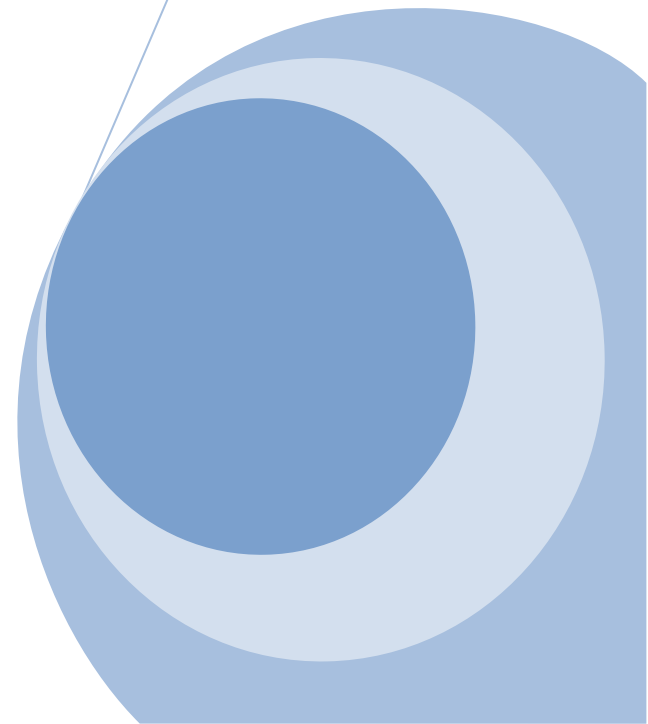


# PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI

TURISTIČKA ZAJEDNICA ZAGREBAČKE ŽUPANIJE





## Sadržaj

Popis slika.....	ii
Popis tablica .....	ii
1. Kontekstualni okvir i motivacija.....	1
2. Strateške odrednice .....	4
3. Strateška usmjerenost Plana rodne ravnopravnosti.....	6
4. Plan rodne ravnopravnosti 2022. – 2027.....	8

## Popis slika

Slika 1. Karakteristike Plana rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije.....	2
Slika 2. Obuhvat Plana rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije .....	2
Slika 3. Ciljevi održivog razvoja kojima izravno doprinosi Plan rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije .....	4
Slika 4. Ključna strateška područja Plana rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije i doprinos strateškom okviru .....	6

## Popis tablica

Tablica 1. Plan rodne ravnopravnosti 2022. – 2027. ....	8
---	---



## 1. Kontekstualni okvir i motivacija

Ravnopravnost spolova jedna je od temeljnih vrijednosti Europske unije. Ravnopravnost spolova jedan je od elemenata koji koristi istraživanju, razvoju i inovacijama (I&R&I) poboljšavajući kvalitetu i relevantnost istraživanja i inovacija, privlačeći i zadržavajući više talenata i osiguravajući da svatko može maksimalno iskoristiti svoj potencijal, a Turistička zajednica Zagrebačke županije ima dugu povijest djelovanja u području turizma i aktivnosti istraživanja, razvoja i inovacija u kojoj ulaže trud u uspostavljanje rodne ravnopravnosti, ali i u primjenu drugih horizontalnih načela u svim svojim aktivnostima.

Europska komisija je kao dio svoje Strategije rodne ravnopravnosti 2020. - 2025. iskazala posvećenost promicanju rodne ravnopravnosti u istraživanjima i inovacijama te zaustavljanju rodno uvjetovanog nasilja, rušenju rodnih stereotipa, ukidanju razlika na temelju spola na tržištu rada, postizanju jednakog sudjelovanja u različitim sektorima gospodarstva, borbi protiv razlika u plaći i mirovini na temelju spola, ukidanju razlika na temelju spola u području skrbi i postizanju rodne ravnoteže u donošenju odluka i politici. Kao jedan od alata u funkciji osiguravanja rodne ravnopravnosti, Europska komisija je uvela obvezu razvoja institucionalnih planova rodne ravnopravnosti kao preduvjet za osiguravanje financiranja iz okvirnog programa za istraživanje i inovacije „Obzor Europa“.

Dijeleći vrijednosti i strateški fokus s Europskom unijom, Turistička zajednica Zagrebačke županije u potpunosti podupire aktivnosti Europske komisije te je stoga također izradila predmetni dokument Plan rodne ravnopravnosti, s kojim cilja doprinijeti promicanju rodne ravnopravnosti u istraživanjima i inovacijama, zaustavljanju rodno uvjetovanog nasilja, rušenju rodnih stereotipa, ukidanju razlika na temelju spola na tržištu rada, postizanju jednakog sudjelovanja u različitim sektorima gospodarstva, borbi protiv razlika u plaći i mirovini na temelju spola, ukidanju razlika na temelju spola u području skrbi i postizanju rodne ravnoteže u donošenju odluka i politici.

Predmetni Plan rodne ravnopravnosti (eng. *Gender Equality Plan – GEP*) Turističke zajednice Zagrebačke županije jedan je od niza konkretnih napora Turističke zajednice Zagrebačke županije u aktivnostima vezanim uz održivi razvoj i promicanje rodne ravnopravnosti te jačanju kulture rodne ravnopravnosti, ne samo u području turizma već i u ostalim područjima gospodarstva, te će u istom tonu nastaviti i u budućnosti, ulažući nove napore za unapređenje organizacijske kulture te ravnoteže između privatnog i poslovnog života, rodne ravnoteže u upravljanju i donošenju odluka, rodne ravnopravnosti u zapošljavanju i unaprjeđivanju te integriranju rodne dimenzije u istraživačke aktivnosti.

Osim toga, rodna ravnopravnost je u Republici Hrvatskoj definirana i Zakonom o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17).

U skladu s kriterijima i smjernicama programa „Obzor Europa“ za planove rodne ravnopravnosti, Plan rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije (dalje u tekstu: Plan) posjeduje sljedeće karakteristike:

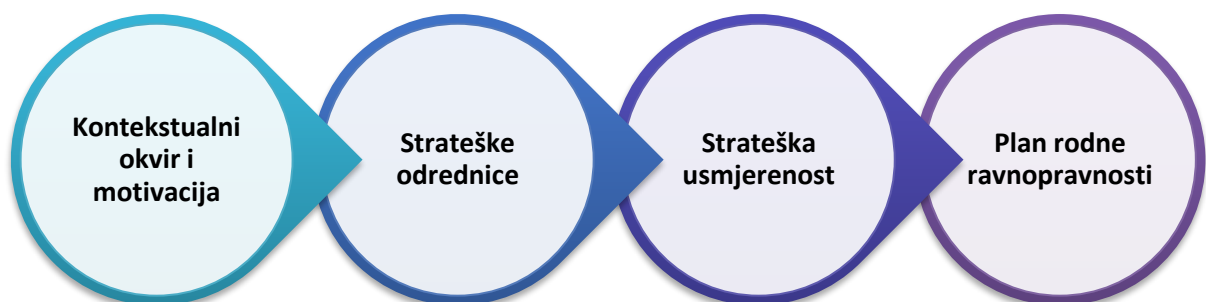
- Javni je dokument i službeni dokument objavljen na *web* stranici Turističke zajednice Zagrebačke županije, potpisan od strane najvišeg rukovodstva i aktivno komuniciran unutar Turističke zajednice Zagrebačke županije.
- Uključuje namjenske resurse i stručnost u ravnopravnosti spolova za provedbu Plana.

- Uključuje prikupljanje podataka i praćenje informacija o spolu/rodu na godišnjoj bazi na temelju pokazatelja.
- Uključuje aktivnosti kontinuiranog podizanja svijesti i obuke o ravnopravnosti spolova.

Slika 1. Karakteristike Plana rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije



Slika 2. Obuhvat Plana rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije



Plan rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije sastoji se od četiri dijela. Nakon predstavljanja kontekstualnog okvira i motivacije za izradu Plana, slijede strateške odrednice Plana u



drugom dijelu dokumenta te strateška usmjerenost i ciljevi Plana u trećem dijelu dokumenta, nakon čega u posljednjem dijelu dokumenta slijedi prikaz matrice provedbe Plana rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije.

## 2. Strateške odrednice

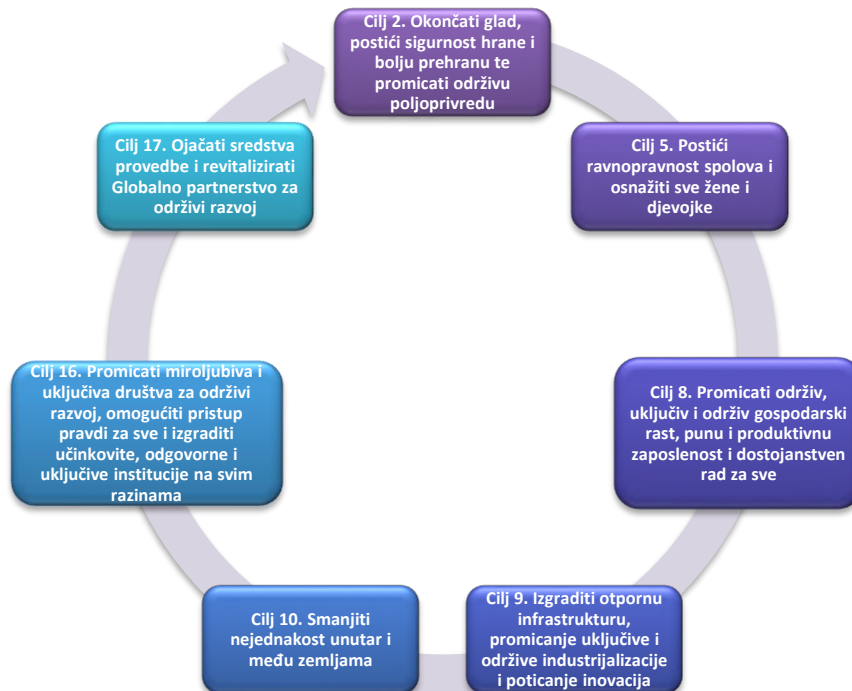
Plan rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije utemeljen je i usklađen s cjelovitim relevantnim strateškim okvirom na globalnoj razini, razini Europske unije i nacionalnoj razini.

Temeljne strateške odrednice Plana rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije na globalnoj razini:

4

- [Ciljevi održivog razvoja, Agenda 2030](#)
  - [Cilj 2. Okončati glad, postići sigurnost hrane i bolju prehranu te promicati održivu poljoprivredu](#)
  - [Cilj 5. Postići ravnopravnost spolova i osnažiti sve žene i djevojke](#)
  - [Cilj 8. Promicati održiv, uključiv i održiv gospodarski rast, punu i produktivnu zaposlenost i dostojanstven rad za sve](#)
  - [Cilj 9. Izgraditi otpornu infrastrukturu, promicanje uključive i održive industrijalizacije i poticanje inovacija](#)
  - [Cilj 10. Smanjiti nejednakost unutar i među zemljama](#)
  - [Cilj 16. Promicati miroljubiva i uključiva društva za održivi razvoj, omogućiti pristup pravdi za sve i izgraditi učinkovite, odgovorne i uključive institucije na svim razinama](#)
  - [Cilj 17. Ojačati sredstva provedbe i revitalizirati Globalno partnerstvo za održivi razvoj](#)
- [Globalno izvješće o rodnom jazu 2021. godine, Svjetski ekonomski forum](#)
- [Konvencija o nasilju i uznemiravanju, 2019. \(No. 190\)](#)
- [Ratifikacija Konvencije o nasilju i uznemiravanju, 2022.](#)

Slika 3. Ciljevi održivog razvoja kojima izravno doprinosi Plan rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije





Temeljne strateške odrednice Plana rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije na razini Europske unije:

- [Strategija za rodnu ravnopravnost 2020. – 2025.](#)
- [Strategija za ravnopravnost spolova Vijeća Europe od 2018. do 2023.](#)
- [Europski institut za rodnu ravnopravnost za planiranje, praćenje i izvještavanje](#)
- [Obzor Europa](#)
- [Europska povelja za istraživače - Kodeks ponašanja za zapošljavanje istraživača](#)
- [Strategija ljudskih resursa za istraživače](#)

5

Temeljne strateške odrednice Plana rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije na nacionalnoj razini:

- [Zakon o ravnopravnosti spolova \(NN 82/08, 69/17\)](#)
- [Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine](#)
- [Nacionalni plan za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2017. do 2022. godine](#)
- [Strategija razvoja održivog turizma do 2030. godine](#)
- [Nacionalni plan razvoja održivog turizma od 2021. do 2027.](#)
- [Strategija turističkog razvoja Zagrebačke županije \(do 2025. godine\)](#)
- [Plan razvoja Zagrebačke županije za period 2021. - 2027.](#)
- Studija upravljanja kvalitetom u turizmu u Zagrebačkoj županiji.

Plan rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije izravno doprinosi ispunjenju strateških ciljeva na globalnoj razini, razini Europske unije i nacionalnoj razini.

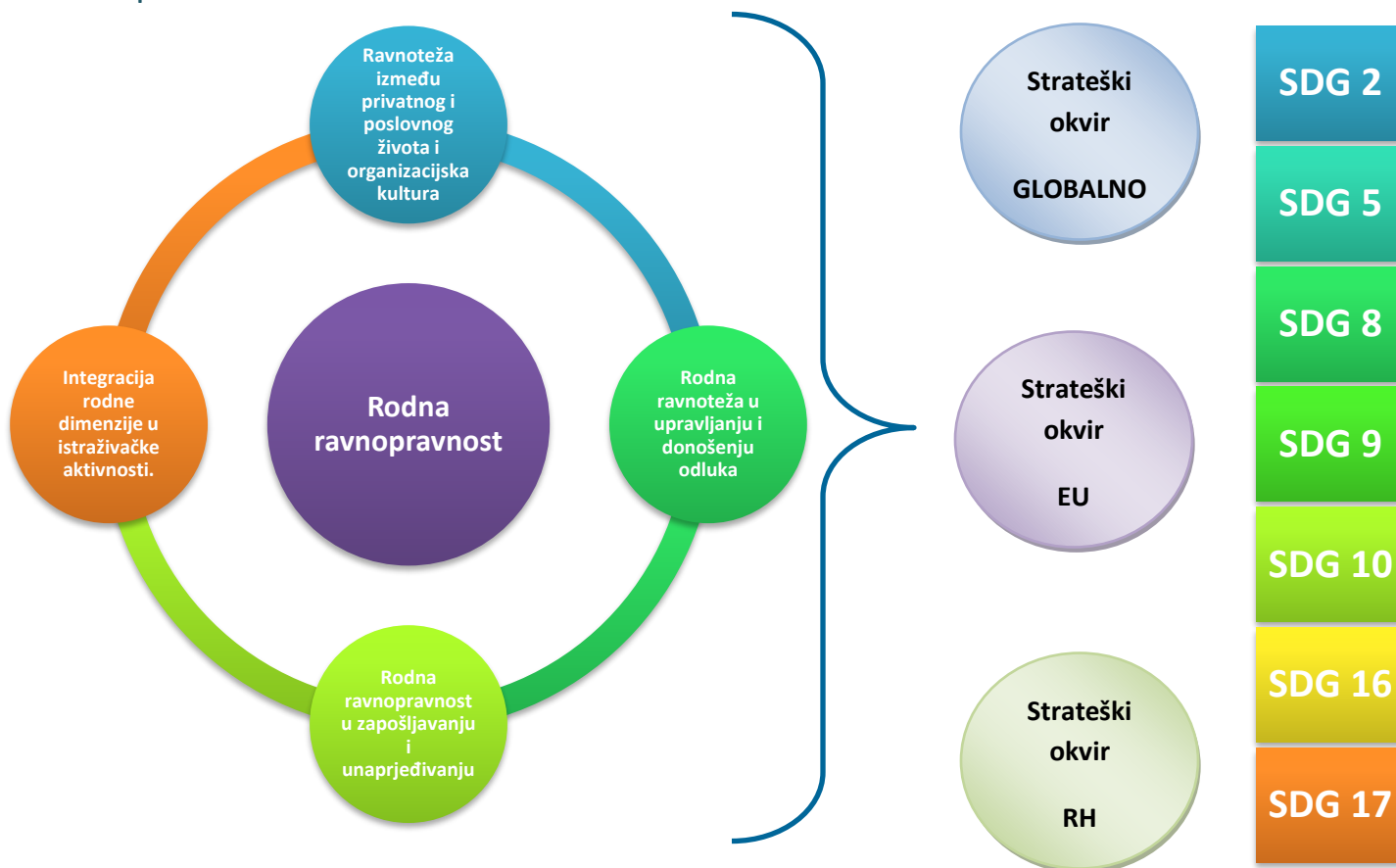
### 3. Strateška usmjerenost Plana rodne ravnopravnosti

Za potrebe optimalne pozicije i strateške usmjerenosti Plana rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije, provedene su analize stanja sukladno smjernicama Europske komisije i kriterija programa „Obzor Europa“. Provedbom ovih analiza utvrđena su četiri (4) ključna strateška područja usmjerenosti Plana rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije, odnosno četiri (4) strateška prioritetna cilja:

1. Ravnoteža između privatnog i poslovnog života i organizacijska kultura
2. Rodna ravnoteža u upravljanju i donošenju odluka
3. Rodna ravnopravnost u zapošljavanju i unaprjeđivanju
4. Integracija rodne dimenzije u istraživačke aktivnosti.

Predmetna četiri (4) ključna strateška područja usmjerenosti Plana rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije izravno doprinose ostvarenju ne samo strateških ciljeva strateških dokumenata na globalnoj, EU i nacionalnoj razini, već i izravno doprinose ostvarenju globalnih ciljeva održivog razvoja.

Slika 4. Ključna strateška područja Plana rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije i doprinos strateškom okviru







U okviru ravnoteže između poslovnog i privatnog života i organizacijske kulture, Plan rodne ravnopravnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije ima cilj promovirati rodnu jednakost kroz održivu transformaciju organizacijske kulture te kroz provedbu potrebne politike kako bi osigurale otvorenost i uključivost u radno okruženje, vidljivost žena u organizaciji i izvan nje, i da se doprinos žena pravilno vrednuje. Politike i prakse inkluzivne ravnoteže između poslovnog i privatnog života također su uzete u obzir, uključujući i fleksibilni raspored radnog vremena.

7

Ravnoteža spolova u upravljanju i donošenju odluka uzeta je u obzir kroz promoviranje povećanja broja i udjela žena na rukovodećim pozicijama i pozicijama donošenja odluka, uključujući pružanje prilagodbe procesa za odabir i imenovanje osoblja.

Ravnopravnost spolova pri zapošljavanju i napredovanju u karijeri uključuje kritički osvrt na postupke odabira i ispravljanje bilo kakvih pristranosti kako bi se osiguralo da žene i muškarci dobiju jednake šanse za razvoj i napredovanje u karijeri. Uspostavljanje kodeksa za zapošljavanje, uključujući i imenovanje službenika za ravnopravnost spolova u zapošljavanju i napredovanju te proaktivno identificiranje žena u podzastupljenim područjima i razmatranje modela planiranja radnog opterećenja za cijelu organizaciju, jedna je od potencijalnih mjera u okviru Plana.

Integracija rodne dimenzije u istraživačke aktivnosti uključuje razmatranje kako će analiza spola i roda biti uključena u istraživačke aktivnosti Turističke zajednice Zagrebačke županije te obuhvaća predanost uključivanju spola i roda u istraživačke prioritete, identificiranje i razvoj procesa kojima će se osigurati da se rodna dimenzija uzme u obzir u istraživanju te kapaciteti za razvoj metodologija koje uključuju rodnu dimenziju u istraživanja.

#### 4. Plan rodne ravnopravnosti 2022. – 2027.

Tablica 1. Plan rodne ravnopravnosti 2022. – 2027.

Strateški cilj	Aktivnosti/mjere	Pokazatelji	Nadležnost	Rok za provedbu
<b>Ravnoteža između privatnog i poslovnog života i organizacijske kulture</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uvođenje postupaka kontinuiranog institucijskog istraživanja i prikupljanja relevantnih podataka o rodnoj ravnopravnosti i uspostavi ravnoteže između privatnog i poslovnog života i organizacijske kulture</li> <li>• Prikupljanje podataka i praćenje informacija o spolu/rodu na godišnjoj bazi na temelju pokazatelja</li> <li>• Isticanje i promoviranje primjera dobre prakse u organizaciji i prema vanjskim dionicima</li> <li>• Povezivanje s dionicima civilnog društva i drugim javnim i privatnim organizacijama s ciljem promicanja i provedbe Plana</li> <li>• Uključivanje u rad europskih tijela i platformi, kao i profesionalnih asocijacija, radi unaprjeđenja aktivnosti i vidljivosti (primjerice, ELGE-EuroGender, AtGender i sl.</li> <li>• Aktivnosti kontinuiranog podizanja svijesti i obuke o ravnopravnosti spolova i ravnoteži između privatnog i poslovnog života i organizacijske kulture</li> <li>• Uvođenje kontinuirane interne edukacije djelatnika o uspostavi ravnoteže između privatnog i poslovnog života i organizacijske kulture</li> <li>• Uključivanje namjene resursa (ljudskih i/ili vremenskih i/ili materijalnih) i stručnosti u ravnopravnosti spolova za provedbu Plana</li> <li>• Izrada smjernica za uspostavu ravnoteže između privatnog i poslovnog života i organizacijske kulture</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Godišnje izvješće o provedbi aktivnosti uspostave ravnoteže između privatnog i poslovnog života i organizacijske kulture</li> <li>• Broj provedenih internih edukacija djelatnika o uspostavi ravnoteže između privatnog i poslovnog života i organizacijske kulture</li> <li>• Izrađene smjernice za uspostavu ravnoteže između privatnog i poslovnog života i organizacijske kulture</li> </ul>	Turistička zajednica Zagrebačke županije	2027.
<b>Rodna ravnoteža u upravljanju i donošenju odluka</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uvođenje postupaka kontinuiranog institucijskog istraživanja i prikupljanja relevantnih podataka o rodnoj ravnopravnosti i rodnoj ravnoteži u upravljanju i donošenju odluka</li> <li>• Prikupljanje podataka i praćenje informacija o spolu/rodu na godišnjoj bazi na temelju pokazatelja</li> <li>• Isticanje i promoviranje primjera dobre prakse u organizaciji i prema vanjskim dionicima</li> <li>• Povezivanje s dionicima civilnog društva i drugim javnim i privatnim organizacijama s ciljem promicanja i provedbe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Godišnje izvješće o provedbi aktivnosti uspostave rodne ravnoteže u upravljanju i donošenju odluka</li> <li>• Broj provedenih internih edukacija djelatnika o uspostavi rodne ravnoteže u</li> </ul>	Turistička zajednica Zagrebačke županije	2027.



	<p>Plana</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uključivanje u rad europskih tijela i platformi, kao i profesionalnih asocijacija, radi unaprjeđenja aktivnosti i vidljivosti (primjerice, ELGE-EuroGender, AtGender i sl.</li> <li>• Aktivnosti kontinuiranog podizanja svijesti i obuke o ravnopravnosti spolova i rodnoj ravnoteži u upravljanju i donošenju odluka</li> <li>• Uvođenje kontinuirane interne edukacije djelatnika o rodnoj ravnoteži u upravljanju i donošenju odluka</li> <li>• Uključivanje namjene resursa (ljudskih i/ili vremenskih i/ili materijalnih) i stručnosti u ravnopravnosti spolova za provedbu Plana</li> <li>• Izrada smjernica za uspostavu rodne ravnoteže u upravljanju i donošenju odluka</li> </ul>	<p>upravljanju i donošenju odluka</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Izrađene smjernice za uspostavu rodne ravnoteže u upravljanju i donošenju odluka</li> </ul>		
<b>Rodna ravnopravnost u zapošljavanju i unaprjeđivanju</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uvođenje postupaka kontinuiranog institucijskog istraživanja i prikupljanja relevantnih podataka o rodnoj ravnopravnosti u zapošljavanju i unaprjeđivanju</li> <li>• Prikupljanje podataka i praćenje informacija o spolu/rodu na godišnjoj bazi na temelju pokazatelja</li> <li>• Isticanje i promoviranje primjera dobre prakse u organizaciji i prema vanjskim dionicima</li> <li>• Povezivanje s dionicima civilnog društva i drugim javnim i privatnim organizacijama s ciljem promicanja i provedbe Plana</li> <li>• Uključivanje u rad europskih tijela i platformi, kao i profesionalnih asocijacija, radi unaprjeđenja aktivnosti i vidljivosti (primjerice, ELGE-EuroGender, AtGender i sl.</li> <li>• Aktivnosti kontinuiranog podizanja svijesti i obuke o ravnopravnosti spolova i rodnoj ravnopravnosti u zapošljavanju i unaprjeđivanju</li> <li>• Uvođenje kontinuirane interne edukacije djelatnika o rodnoj ravnopravnosti u zapošljavanju i unaprjeđivanju</li> <li>• Uključivanje namjene resursa (ljudskih i/ili vremenskih i/ili materijalnih) i stručnosti u ravnopravnosti spolova za provedbu Plana</li> <li>• Izrada smjernica za uspostavu rodne ravnopravnosti u zapošljavanju i unaprjeđivanju</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Godišnje izvješće o provedbi aktivnosti uspostave rodne ravnopravnosti u zapošljavanju i unaprjeđivanju</li> <li>• Broj provedenih internih edukacija djelatnika o uspostavi rodne ravnopravnosti u zapošljavanju i unaprjeđivanju</li> <li>• Izrađene smjernice za uspostavu rodne ravnopravnosti u zapošljavanju i unaprjeđivanju</li> </ul>	Turistička zajednica Zagrebačke županije	2027.
<b>Integracija rodne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uvođenje postupaka kontinuiranog institucijskog istraživanja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Godišnje izvješće o</li> </ul>	Turistička zajednica	2027.



<b>dimenzije u istraživačke aktivnosti</b>	<p>i prikupljanja relevantnih podataka o rodnoj ravnopravnosti i integraciji rodne dimenzije u istraživačke aktivnosti</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Prikupljanje podataka i praćenje informacija o spolu/rodu na godišnjoj bazi na temelju pokazatelja</li><li>• Isticanje i promoviranje primjera dobre prakse u organizaciji i prema vanjskim dionicima</li><li>• Povezivanje s dionicima civilnog društva i drugim javnim i privatnim organizacijama s ciljem promicanja i provedbe Plana</li><li>• Uključivanje u rad europskih tijela i platformi, kao i profesionalnih asocijacija, radi unaprjeđenja aktivnosti i vidljivosti (primjerice, ELGE-EuroGender, AtGender i sl.</li><li>• Aktivnosti kontinuiranog podizanja svijesti i obuke o ravnopravnosti spolova i integraciji rodne dimenzije u istraživačke aktivnosti</li><li>• Uvođenje kontinuirane interne edukacije djelatnika o rodnoj ravnopravnosti i integraciji rodne dimenzije u istraživačke aktivnosti</li><li>• Uključivanje namjene resursa (ljudskih i/ili vremenskih i/ili materijalnih) i stručnosti u ravnopravnosti spolova za provedbu Plana</li><li>• Izrada smjernica za uspostavu rodne ravnopravnosti i integracije rodne dimenzije u istraživačke aktivnosti</li></ul>	<p>provedbi aktivnosti integracije rodne dimenzije u istraživačke aktivnosti</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Broj provedenih internih edukacija djelatnika o uspostavi integracije rodne dimenzije u istraživačke aktivnosti</li><li>• Izrađene smjernice za uspostavu integracije rodne dimenzije u istraživačke aktivnosti</li></ul>	Zagrebačke županije
<b>Praćenje i vrednovanje provedbe Plana</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uspostava sustava praćenja i vrednovanja provedbe Plana</li><li>• Sustavno praćenje provedbe Plana rodne ravnopravnosti i pratećih akcijskih planova te analiza stanja po završetku strateškog ciklusa</li><li>• Izrada godišnjih izvješća o provedbi Plana</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Godišnje izvješće o provedbi Plana rodne ravnopravnosti</li></ul>	Turistička zajednica Zagrebačke županije



Ivana Alilović, direktorica  
Turistička zajednica Zagrebačke županije